

## Donne imprenditrici: managerialità e modelli organizzativi innovativi per lo sviluppo delle imprese

Operazione Rif. PA 2012-2176/BO Approvata con Determinazioni Dirigenziali N169/2013 e 170/2013 esecutiva dal 04/04/2013 dalla Provincia di Bologna e finanziata dal Fondo Sociale Europeo Ob.2 Competitività Regionale ed Occupazione e L. 53/00 Secondo Avviso Anno 2012

### Obiettivi

Offrire e potenziare **modalità efficaci di strategia, gestione e controllo d'impresa** ed individuare e valutare la messa in opera di modalità organizzative e di gestione del lavoro che facilitino la **conciliazione tra fasi di vita e attività professionale**.

### Contenuti

#### 1 modulo specialistico + Coaching

La proposta prevede un percorso integrato, composto di:

- seminari di aula
- attività di project work in azienda
- coaching individuale
- utilizzo di sessioni di formazione a distanza

- 1) Il contesto e gli scenari; Gestione del cambiamento, modelli organizzativi e competitività
- 2) Posizionamento strategico, innovazione e generazione del valore
- 3) Fattori critici di successo sui mercati: prezzo, qualità, marchio; il bilancio come strumento di gestione aziendale; le scelte economiche di make or buy; la gestione per processi
- 4) Controllo dei costi e della redditività; Obiettivi aziendali e misurazione dei risultati
- 5) Leadership come competenza e caratteristica personale; Leadership e management in azienda

### Destinatari

La proposta si rivolge a 15 imprenditrici, alla guida di imprese del territorio della Provincia di Bologna, con particolare riferimento a imprenditrici di PMI. Le attività sono destinate sia a titolari e socie d'impresa con pluriennale esperienza sia a neoimprenditrici, nonché a persone che ricoprono ruoli di amministratore e amministratore unico, pur non avendo quote di proprietà.

### Quota di iscrizione

#### Progetto 1 – Managerialità nelle imprese al femminile

60 ore d'aula + 30 ore di attività individuale + 16 ore di formazione a distanza

#### Progetto 2- Coaching

L'attività di coaching si concretizzerà in 9 ore di sessioni individuali

### Durata

Gli incontri si terranno giovedì 30 maggio dalle 17 alle 19 ed i mercoledì 5, 12, 19, 26 giugno; 3, 10, 17 luglio; 11 settembre dalle 14 alle 20. Il 25 settembre dalle 16 alle 20 ed il 16 ottobre dalle 17 alle 20.

Il progetto sarà attivato al raggiungimento di 15 partecipanti e fino ad un massimo di 30 iscritti.

L'accettazione delle iscrizioni avverrà dopo un colloquio di verifica dei requisiti d'accesso sulla coerenza del ruolo aziendale. Al termine del corso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

